



Conversatorio

**BUENAS PRÁCTICAS  
E INSUMOS TÉCNICOS  
ANTICORRUPCIÓN**

DESDE LO LOCAL

# CULTURA ORGANIZACIONAL



Orientada a resultados, fomentando un ambiente de trabajo basado en valores **éticos, colaboración y eficiencia**, con el objetivo de definir un rumbo estratégico para la institución para los próximos 4 años con objetivos, metas, indicadores e iniciativas generadas, comprendidas y validadas entre las 30 personas servidoras públicas de la SESEA Michoacán.



## VISIÓN

VALORES

ESTRATEGIA

MISIÓN



# CULTURA ORGANIZACIONAL

## Misión

Somos generadores e impulsores de proyectos técnicos y estratégicos anticorrupción, mediante la coordinación y colaboración con vocación de servicio, para beneficio de la sociedad.

## Visión

Ser la institución referente en innovación y co-creación de acciones anticorrupción.

## Resultados 2024

- **5** activaciones **MISIÓN** y **5 VISIÓN**.
- **10** activaciones para vivir los **VALORES**.
- **2** cursos **cultura organizacional**.
- **9 reuniones** con **líderes estratégicos**
- Mejora en el desempeño: **Talento Humano (Soft - Technical skills)**



Seamos Integros



Seamos Uno



Seamos Más



Seamos Innovadores



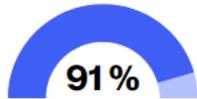
Te entiendo  
Te atiendo



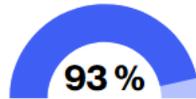
# CULTURA ORGANIZACIONAL

## Indicadores de personal\*

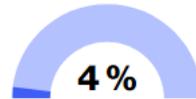
Consideran:



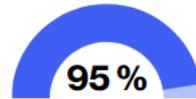
Horario laboral con conciliación



Motivación laboral



Ausentismo



Sentido de pertenencia

\*Con base en una encuesta, entrevistas y listas de asistencia

## Soft skills

Trabajo en equipo  
Ambiente laboral armónico  
Capacidad de adaptación  
Sentido de propósito  
Comunicación asertiva



**Mejora en la  
eficacia y  
eficiencia**

de los procesos, generando  
mayores resultados

## Technical skills

Especialización constante

16 personas servidoras públicas con Licenciatura y 15 con posgrado

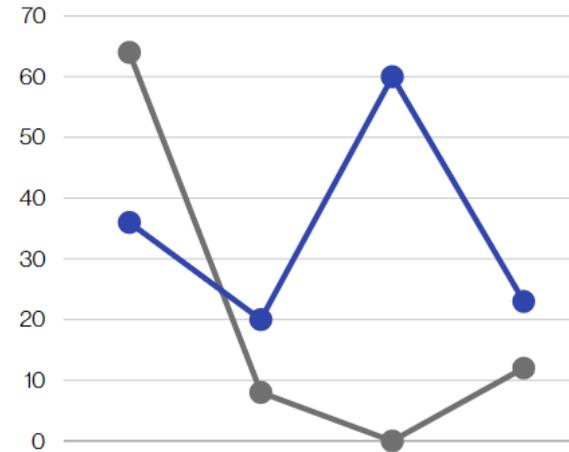
4 personas con certificación en Oficiales de Integridad

Diplomados

Cursos en áreas técnicas

Cursos y talleres en temas sociales y personales

## Cumplimiento en números 2024 (Semestre-I), en comparativa 2023



10% mensual

Denuncias a través de SISESEA

150%+

Talleres de Gestión de Riesgos

60

Escuelas a las que ha llegado el Programa Creciendo con Valores a través del Cuento y la Lectura

50%+

Eventos, foros regionales y talleres



# SIDesea y ALERTA SEA



Sistema propio para la denuncia pública de faltas administrativas y hechos de corrupción (S5).

Herramienta **AlertaSEA**, permite realizar alertas ciudadanas en tiempo real a través de mensajes de texto (SMS) a las autoridades competentes.



**S5**  
**SIDesea**  
SISTEMA DE DENUNCIA  
MICHOCÁN

Es fácil y rápido **DISPONIBLE 24 HORAS**  
LOS **365 DÍAS** DEL AÑO

**PDE**  
PLATAFORMA  
DIGITAL ESTATAL  
MICHOCÁN

CONGRESO INTERNACIONAL  
**IMPACTO DE LA CORRUPCIÓN** en los  
*Derechos Fundamentales*  
Morelia, Michoacán, a 7 y 8 de diciembre de 2023

Licenciamiento de uso no exclusivo con la **SESNA**, diciembre de 2023.



Lanzamiento de la herramienta **AlertaSEA**, septiembre de 2024.

# PROGRAMA



## CRECIENDO CON VALORES

TEJIENDO VALORES A TRAVÉS DEL CUENTO Y LA LECTURA

**ALCANCE 11, 249 personas**

**27** Escuelas de educación básica.

**17** Escuelas de educación media.

**11** Municipios de Michoacán.



**7,252** Estudiantes  
**3,392** Padres de familia  
**605** Docentes



# TALLER DE GESTIÓN DE RIESGOS

ALCANCE 570 PERSONAS



- 21 Talleres a administración pública estatal.
- 9 Talleres a órganos autónomos y poderes.
- 3 Talleres para el programa de replicadores (SECOEM)



# MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE LA PEA



Aprobación del Programa de Implementación **Julio 2024.**

Visualizador que registra el avance por año de implementación de 106 líneas de acción de la PIPEA (línea estratégica, prioridad y eje) Octubre 2024.

**10** reuniones de trabajo para la carga de información en la matriz de monitoreo y seguimiento.

**2** reportes de seguimiento trimestrales.

